HR
brief
idea
crowdsourcing
viral marketing
content
social media
SEO
MBC
smart
Recruit smarter
case
strategy
follow
share
feedback
PR
networking

Podręcznik Smart MBC

Witaj na pokładzie! Jeżeli czytasz ten podręcznik, oznacza, że trafiłeś do naszego fantastycznego miejsca.
Chciałoby się powiedzieć, że zasilasz grono młodego i dynamicznego zespołu - powiało sztampowym zwrotem - ale tak, to prawda, chociaż z reguły nie używamy takich określeń, bo:

- po pierwsze: są one tak standardowe, że niczego się z nich nie dowiesz,

- po drugie: nasze codzienne działania to coś znacznie więcej, niż tylko dynamika- chyba, że gonią terminy. :-)

Na co dzień bardzo się lubimy i wspieramy. Doceniamy każdy, najmniejszy nawet wkład wniesiony do naszej firmy, serio! Umożliwiamy rozwój i zdobycie doświadczenia, powierzając naszym Współpracownikom naprawdę odpowiedzialne zadania. Ten podręcznik to kolejny krok w stronę wsparcia i Twojego rozwoju. Mamy nadzieję, że rozwieje wiele Twoich wątpliwości, przynajmniej na początku naszej współpracy.
Podobno dostajemy w życiu to, o co mamy odwagę poprosić. Jeżeli coś będzie dla Ciebie trudne, poproś o pomoc! W naszej firmie nie ma głupich pytań i popełnia się błędy. :)

Co robimy na co dzień? Można powiedzieć, że pomagamy innym! Zapytasz pewnie Komu?

Kandydatom → znaleźć wymarzoną pracę, pokazać im reguły panujące na rynku pracy i zmotywować do działania.

Pracodawcom → wybrać narzędzia, które ułatwią wybór dopasowanego pracownika

HRowcom → informując ich o nowościach w branży oraz usprawnieniach procesów rekrutacyjnych i procesów zarządzania zasobami ludzkimi w firmie.

Brzmi nieźle, prawda? :)

Chcesz wiedzieć, jak się to wszystko zaczęło? Koniecznie przeczytaj opowieść naszego Szefa. PS Ostrzegamy, trochę się rozpisał.

Jaki jest idealny pracownik Smart MBC?

Zaangażowany, otwarty na nowe doświadczenia, komunikatywny i dociekliwy. (Patryk dodałby pewnie, że KOMPUTEROWY. Rozumiesz? Nowe technologie i te sprawy). W każdym dziale stawiamy na inne kompetencje, w zależności od specyfiki zadań. O tym jakie są zadania na poszczególnych stanowiskach i jakie cechy osobowe są konieczne do ich wykonywania dowiesz się od swojego Szefuncia lub naszego HR Managera.

Raz na kwartał przeprowadzamy ocenę okresową 3 60 stopni, podczas której będziesz miał okazję ocenić sam siebie oraz zrobią to Twoi współpracownicy, przełożony i całe Twoje środowisko pracy wszyscy Ci, z którymi pracujesz na co dzień.
Bądź czujny, ale nie bój się jej! Ma ona na celu wspierać Twój rozwój i zaplanować ścieżkę kariery. Do wyników oceny będziesz miał okazję odnieść się podczas indywidualnych rozmów z przełożonym i HR Managerem.

Kultura organizacji i wartości,
czyli co warto wiedzieć

1. Szanujemy siebie i swój czas!

Umówiłeś się na spotkanie, ale Teatralka zakorkowana jeszcze bardziej niż zwykle lub drzemka w telefonie nagle przestała działać? Daj nam znać! Wystarczy sms, może to być wiadomość: Uwaga, podaję hasło OKOŃ. Wtedy będziemy wiedzieć, że dzisiaj nie ma co na Ciebie liczyć. Zazwyczaj jednak swoją obecność w biurze planujemy z tygodniowym wyprzedzeniem.

2. Współpraca i wsparcie

Ważne są dla nas relacje. Współpracujemy ze sobą. Wspieramy siebie, wspólnie świętujemy sukcesy i opłakujemy porażki. Nie boimy się pytań!

Nie wiesz lub nie rozumiesz czegoś? Nie ukrywaj tego. Każdy specjalista był kiedyś amatorem. Popełniaj błędy śmiało! No dobra jest haczyk, masz wolną rękę o ile wyciągasz z nich lekcję i poprosisz następnym razem o pomoc.

3. Integracja, czy ktoś powiedział imprezka?

Może pomyślisz, że to dziwne, ale traktujemy Smartową ekipę jak drugą rodzinę. Cenimy sobie dobrą atmosferę i koleżeńskie relacje. W piątki szalejemy wszyscy na grach integracyjnych. A po pracy? Wspólne wyjście na obiad bądź imprezę. A może wyjazd?
Co proponujesz?

4. Celebrowanie wydarzeń, czyli pamiętamy o sobie

Masz kolejne 1 8 urodziny? Nie przegapimy tego za nic w świecie! Kiedy termin Twojego święta będzie już się zbliżał, przygotuj się na wszystko. Postawimy na nogi całą firmę i przygotujemy jakiś czaderski prezent. Zbierzemy się wszyscy, odśpiewamy " Stooooo lat" i mamy nadzieję, zjemy coś słodkiego- tutaj możesz się wykazać lub nie- mamy w pobliżu cukiernię. Urodziny to nie wszystko? Spokojnie, nie zapomnimy też o Tobie gdy powiększy się Twoja rodzina lub gdy powiesz " tak" ukochanej osobie.

5. Dress code rozszyfrowany

Elegancka marynarka i idealnie wyprasowana koszula? Tylko jeżeli taki jest Twój styl! Cenimy sobie komfort. Niektóre firmy mają casualowe piątki? My mamy casualowe tygodnie, fajnie co? Chyba, że jedziesz na spotkanie z klientem lub bierzesz udział w rozmowie rekrutacyjnej, wtedy wyciągnij z szafy coś bardziej wyjściowego.

6. Panie Prezesie?

W Smart MBC wszyscy mówimy sobie po imieniu, dzięki temu atmosfera w firmie jest ciepła i przyjazna. Porzuć myśl o " Pani" i " Panu", przybij piątkę i powiedz hejeczka!